



# تقرير برنامج أفق - النسخة الأولى

بدعم من

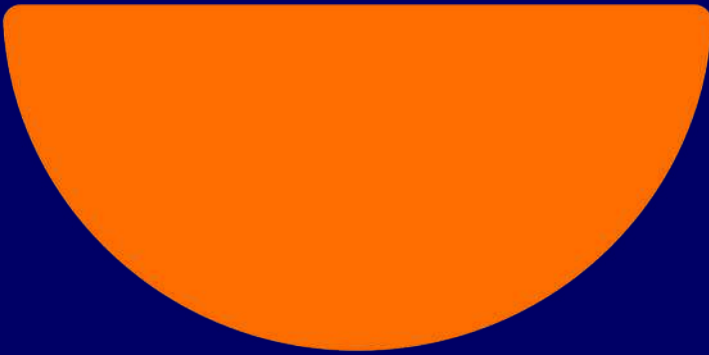
5 مارس 2025

Misk مسك  
مؤسسة محمد بن سلمان  
Mohammed Bin Salman  
Foundation



# جدول المحتويات

- 3 كلمة رئيس الجمعية
- 4 من نحن
- 6 أعضاء مجلس الإدارة
- 7 الفريق التنفيذي
- 9 المدربين والمرشدين
- 10 أكواف في 2024
- 11 البرامج والمشاريع
- 18 لنبقى على تواصل!



# كلمة رئيس الجمعية

**نؤمن في أكواف بأن الثروة الحقيقية لأي مجتمع تكمن في شبابه..**

وكما هو الحال بأن كان تطوير وتأهيل الكادر البشري هو من صميم رؤية السعودية 2030؛ فنحن في أكواف نسعى لأن نكون يداً فعالة ومساهمة في تحقيق هذه الرؤية؛ من خلال تمكين الشباب من مواكبة متطلبات وتطلعات سوق العمل، وكذلك سد الفجوة ما بين المخرجات الأكاديمية والمهارات المطلوبة.

هدفنا هو خلق بيئة إبداعية ومبتكرة للتعلم وخوض عدد من التجارب الحقيقية التي تسعى لجعل شبابنا منافسين عالمياً بقدراتهم ومهاراتهم وإمكانياتهم من خلال تزويد الشباب بأهم المهارات اللازمة والتجارب الحقيقية.. فنحن في أكواف نسعى جاهدين في تحقيق مساعيهم في مساراتهم المهنية وصقل مهاراتهم.



**عبدالله الهذلول**  
رئيس مجلس إدارة جمعية أكواف

# من نحن؟

يعتبر رأس المال البشري العمود الفقري لأي منشأة أو مؤسسة، وانطلاقاً من رؤية السعودية 2030 الهادفة نحو تمكين الشباب ودعمهم من خلال عدّة مبادرات تعمل على تطوير مهاراتهم وصقل مواهبهم.. وُجِدَت فكرة "أكواف"، جمعية بدورها تؤهل الشباب وتمكنهم من خلال ابتكار حلول تجعلهم أكثر تأهباً لمواجهة سوق العمل ومواكبة مهاراته المتغيرة.

وأكواف هو اسم مركب، يعني في كل حرف قيمة نستند عليها في الجمعية لتحقيق غاياتنا وأهدافنا،

فنحن: نصنع الأثر، نبني الكفاءات، وصولاً بهم إلى القمة، نعزز الابتكار، لنخلق الفرص.

انطلقنا من قلب جامعة الملك سعود بمدينة الرياض تحت مسمى مبادرة "طويق لتأهيل القيادات" والتي تعنى بتأهيل القيادات الشابة من طلاب وطالبات جامعة الملك سعود وتأهيلهم لقيادة لجان ومبادرات برنامج الشراكة الطلابية والأندية الطلابية، وذلك من خلال البرامج المقدمة من قبل المبادرة.

ولأننا مؤمنين بقدراتنا، وبخبراتنا التراكمية.. ولامسنا الأثر ورغبة منا في تطوير الثروة الأولى للوطن.

قررنا التوسع، وأنشأنا جمعية "أكواف" لتتيح الفرصة لحديثي التخرج، والمقبلين على سوق العمل الشباب وتزويدهم بأهم المهارات المطلوبة في القرن الواحد والعشرين بدورها تمكّنهم، وتفتح لهم الآفاق لمجابهة سوق العمل.



# رؤيتنا



أن نكون الجمعية الأولى محلياً في تدريب وتأهيل الشباب المقبلين على سوق العمل.

# رسالتنا



تمكين الشباب بالمهارات المطلوبة في سوق العمل من خلال حزم حلول مبتكرة.

# أعضاء مجلس الإدارة



**عبدالله الهذلول**  
رئيس مجلس الإدارة



**راكان الحركان**  
عضو مجلس إدارة



**رنيم العليان**  
عضو مجلس إدارة



**مانع الحيدر**  
عضو مجلس إدارة



**جواهر العليان**  
عضو مجلس إدارة



# الفريق التنفيذي



## إدارة البرامج

مدير إدارة البرامج

**عبدالله العسكر**

مدير برنامج أفق

**معتز الشليل**

مدير مجتمع خلاصة

**أفتان المهندس**

أخصائي إدارة برامج

**طلال التميمي**

أخصائي إدارة برامج

**حصه السلطان**



## إدارة الاتصال

مدير إدارة الاتصال المؤسسي

**عيسى العيسى**

مدير الإعلام والعلاقات

**أروى البابطين**

مصمم جرافيك

**حصه السماري**

مصمم جرافيك

**منى المطيري**

أخصائي تواصل اجتماعي

**سارة الحارثي**

أخصائي علاقات عامة

**فيصل الأحمرري**

أخصائي علاقات عامة

**رنيم القحطاني**

صانع محتوى

**عبدالرحمن الرجيب**

صانع محتوى

**فيصل الحربي**



## إدارة الخدمات

مدير إدارة الخدمات المشتركة

**راكان الحركان**

نائب مدير الخدمات المشتركة

**دانة الحيدر**

أخصائي قانوني

**إبراهيم الشتوي**

أخصائي قانوني

**لينا العقيل**

أخصائي موارد بشرية

**مرام الظفيري**

أخصائي موارد بشرية

**أغادير الأملح**

# المدرّبين

ناهض الحربي

مستشار التمكين الرقمي والتحول التقني،

عبدالرحمن الغنام

مستشار ومدرب محترف في الإرشاد المهني وتطوير الكفاءات

ياسر العمر

خبير في الذكاء الاصطناعي

وفاء الباز

مستشارة بيركمان الدولية

مانع الحيدر

خبير في علم النفس التنظيمي

سعود العمير

مدير التعاقب في وزارة الموارد البشرية

ساره ال شيخ محمد

خبير في تحليل البيانات

# المرشدين

نوال موسى الأسمري

خبير في الارشاد المهني

محي شاكر الشهري

خبير في الارشاد المهني

أريج مرعي العمري

خبير في الارشاد المهني

د. محمد عمر ابوسبعة

خبير في الارشاد المهني

ظافر علي القرني

مدير الموارد البشرية | شركة السيف

عبير سليمان العلوان

خبير في الارشاد المهني

جواهر خالد العليان

مدير الخدمات المشتركة

حصه محمد البلاع

عضو هيئة تدريس | خبير في الارشاد المهني 9

# أكواف في 2024

انطلاقاً من رغبتنا في صنع تأثير حقيقيّ ومستدام؛ في عام 2024، صمّمنا برامج نوعيّة هدفها هو سدّ الفجوة بين متطلبات سوق العمل المتغيرة، والحياة الأكاديميّة، ومنها انطلقنا ببرنامجيّ رئيسيين استهدفنا فيها تطوير مهارات المستفيدين من خلال لقاءات، وورش عمل، ومشاريع حقيقيّة، إضافةً إلى جلسات إرشاديّة مع خبراء في مختلف المجالات المتعلقة بالمهارات المستقبلية، مما مكّن المستفيدين من اكتساب المعارف، والتأهب للمستقبل المهني؛ لرسم وبناء مستقبل مهنيّ واعد

نؤكد بأن هذه المبادرات لم تكن مجرد نظريات أكاديمية، بل تجارب تطبيقية كان لها الدور في تعزيز مهارات الطلاب، وتوسيع شبكاتهم المهنية وفتح آفاق جديدة لهم في سوق العمل.

أكواف نسلط الضوء على أبرز الأرقام التي  
في نسخته الأولى :



# أفق

في عالم يتصف بالتغيرات المستمرة، وغياب الوعي بمتطلبات سوق العمل الحالي، مما له الدور في تشكيل قلة الوعي حول المهارات والإمكانيات التي تستشرف المستقبل وعدم تعلّمها يُشكّل عائق في مسيرتهم المهنية، وعثرة أمام تحقيق طموحاتهم.

## أتى أفق...

وهو برنامج تدريبي مكثف برنامج أفق صمّم خصيصاً لسد الفجوة بين الطلاب في مرحلة التدريب الجامعي أو التعاوني، ليزودهم بأفضل المهارات المستقبلية التي سيحتاجونها في المستقبل المهني. يهدف البرنامج إلى تطوير مهارات الطلاب في ثمانية مجالات رئيسية، من خلال الورش الحضورية والتعليم الإلكتروني والتدريب العملي، وينتهي بمشروع تخرج.. وتقييم مستمر لكل مرحلة من مراحله من قبل خبراء في كل مهارة. ومنها:



أن نكون الأوائل محلياً في تدريب وتأهيل الشباب المقبلين على سوق العمل، نحن نبدأ بتدريبهم وتأهيلهم لسوق العمل الحالي ونواكب متطلباته المستقبلية.

## الهدف الرئيسي:

تعزيز مهارات الطلاب في مرحلة التدريب التعاوني وتسهيل التحديات التي قد يواجهونها في سوق العمل

## الدوافع الرئيسية:

### تحسين جودة العمل

تزويد الفئة المستهدفة بالمهارات والتدريب المناسب تعزز من زيادة مستوى إنتاجية العمل.

### تحقيق التميز

المجتمع تسعى إلى تمكين الشباب ليكونوا مبتكرين ومنافسي في سوق العمل العالمي.

### تمكين الشباب

توفير بيئة تسهم في تطوير المهارات الشخصية والمهنية الضرورية للنجاح في حياتهم المهنية والشخصية.

### بناء المجتمع

حزم مبنية على أسس متينة تسهم في بناء الفرد بالتالي بناء مجتمع مزدهر طموح، يسهم في تحقيق تطلعات رؤية وطنه.

# أفق في أرقام



هذه الأرقام تعكس التأثير الحقيقي لبرنامج «أفق»  
والذي ساهم بدوره في تحقيق هدف «أكواف»

# أففق في أرقفام



من خلال مسح الباركود، يمكن استعراض لوحة المعلومات الشاملة الخاصة بالمستفيدين الملتحقين بالبرنامج، والتي تتضمن بياناتهم التفصيلية، بما في ذلك عدد ساعاتهم التدريبية، وعدد الورش التي شاركوا فيها، والجهات التدريبية التي التحقوا بها. كما توضح اللوحة آلية اختيار الجهات وتنوعها، وصولاً إلى بيانات المرشدين وعدد الجلسات الإرشادية التي تلقاها كل مستفيد.

# أفق على منصاتنا



# ملخص التطورات الرئيسية في مراحل البرنامج

الرقم	التطورات الرئيسية	توضيحات
1	تحديد الفئة المستهدفة والانتهاه من تخطيط رحلة المدرب.	تم تطوير وتصميم البرنامج بناءً على مشكلة واضحة (الفجوة ما بين المخرجات الأكاديمية والمهارات المطلوبة في سوق العمل).
2	تصميم النموذج العام لبرنامج أفق.	استقطاب الكفاءات للعمل ضمن فريق المشروع.
3	بناء الشراكات مع الخبراء والمدربين.	الاخذ بأراء الكفاءات والمستشارين في المشروع.
4	إطلاق الهوية البصرية والإعلامية للبرنامج.	تم التركيز على استهداف فئة الجامعات وطلاب التدريب التماثلي.
5	فتح باب التسجيل واختيار المشاركين وفق معايير محددة.	أجريت مقابلات قصيرة لاختيار المشاركين الأكثر التزامًا وتحفيزًا.
6	تنفيذ حملة ترويجية موجهة عبر تويتر ولينكدان.	تتبع أساليب التعلم (حضور، مهام، جلسات فردية، مقابلات وظيفية افتراضية).
7	بدء تنفيذ ورش العمل التفاعلية الأسبوعية.	تم تعديل بعض محتويات الورش بناءً على التغذية الراجعة المبكرة.
8	إدخال نظام الإرشاد المهني (Mentoring) لتوجيه المشاركين.	العروض تعكس رحلة المشاركين وتطورهم.
9	تقييم الأداء الأسبوعي عبر مهام قصيرة وملاحظات المدربين.	تم توثيق أفضل المشاريع لعرضها كشهادات نجاح للبرنامج.
10	تخصيص أسبوع كامل للعمل المكثف على المشاريع.	تم تصميم المشاريع لتكون محاكاة حقيقية لتحديات سوق العمل.
12	جلسة إرشادية لكل فريق لمتابعة تقدم المشروع.	الفرق حظيت باستقلالية في اختيار فكرة المشروع وتطويرها.
12	تنظيم لقاء خبير في نهاية الأسبوع لتعزيز الجانب العملي.	-
13	العروض تعكس رحلة المشاركين وتطورهم.	-
14	تقديم العروض النهائية أمام لجنة من الخبراء.	-
15	تقييم الفرق بناءً على معايير واضحة (ابتكار، عرض، تطبيق).	-
16	تنظيم الحفل الختامي وتكريم الفرق المتميزة.	-

# النتائج التي تم الحصول عليها

الرقم	اسم البند	النوع	المخرج (إن وجد)
01	عدد المشاركين	مخرج	40+
02	توزيع الأسابيع التدريبية	مخرج	8 أسابيع
03	ورش العمل الأسبوعية	مخرج	8 ورش عمل
04	جلسات الإرشاد المهني	مخرج	68 جلسة إرشادية
05	المهام الأسبوعية	مخرج	
06	الحفل الختامي	مخرج	1 حفل ختامي
07	الشراكات	مخرد	+1- شراكات نوعية تم توفير من خلال تلك الشراكات ما يقارب 20 ألف
08	المقابلات الافتراضية	نتيجة	40 مقابلة افتراضية
09	التفاعل الإعلامي	نتيجة	70 تغريدة وبوست تم مشاركتها للمجتمع
10	التغذية الراجعة	نتيجة	

# حالة جميع أنشطة البرامج

الرقم	عنوان النشاط	وصف مختصر للنشاط	حالة النشاط	توضيحات
1	اللقاء التعريفي الأول	لقاء افتتاحي حضره جميع المشاركين (36 مشاركاً)، تضمن التعريف بالبرنامج، الأهداف، آلية العمل، والتوقعات.	مكتملة	-
2	الورشة الأولى (التأثير في بيئة العمل)	ورشة تفاعلية ركزت على مهارات التأثير المهني والتواصل داخل فرق العمل باستخدام أساليب تطبيقية. أ. عبدالرحمن الغنام.	مكتملة	-
3	الورشة الثانية (تدريبات في الذكاء العاطفي)	جلسة تطبيقية لتطوير مهارات الذكاء العاطفي بتقديم الدربة: وفاء الباز	مكتملة	-
4	جلسة السبت (عن تحديات سوق العمل مع مدير التعاقد الوظيفي في وزارة الموارد البشرية)	لقاء مع أحد المختصين في وزارة الموارد البشرية حول واقع سوق العمل السعودي وتحديات التوظيف. أ. سعود العمير.	مخططة	تم تغير العنوان واختصار الجلسة بحكم المكان
5	الورشة الثالثة (الابتكار في سوق العمل)	ورشة حول التفكير الابتكاري وأساليب تقديم حلول جديدة لمشكلات العمل، مع عرض نماذج من السوق المحلي والعالمية. أ. ظلال العصيمي.	مكتملة	-
6	case studies	تحليل حالات عملية عن الابتكار في بيئة العمل، كل فريق عمل على تقديم رؤيته الخاصة مع تطبيقات واقعية من السوق.	مكتملة	-
7	جلسة السبت (مقابلات افتراضية حصرية)	محاكاة واقعية للمقابلات الوظيفية بإشراف 15 مسؤول ومختص من قسم الموارد البشرية، شارك فيها أكثر من 34 مشاركاً بفعالية، مع ملاحظات فردية لكل مشارك.	مكتملة	-
8	الورشة الرابعة (التفكير النقدي في بيئة العمل).	ورشة تطويرية لتعزيز مهارات تحليل المعلومات وتقييم الحجج والمنطق داخل بيئة العمل. أ. يعن الله القرني.	مكتملة	-
9	case studies	تحليل ونقد لمواقف إدارية ومهنية، مع تقديم كل فريق لوجهة نظره وحلوله المدروسة.	مكتملة	-
10	جلسة السبت (نشاط تفاعلي لتعزيز التفكير الناقد)	نشاط عملي باستخدام أوراق عمل وأسئلة محفزة للنقاش الجماعي بهدف تعزيز التفكير الناقد في بيئات متنوعة.	مكتملة	-

# حالة جميع أنشطة البرامج

الرقم	عنوان النشاط	وصف مختصر للنشاط	حالة النشاط	توضيحات
11	الورشة الخامسة (حل المشكلات المعقدة)	جلسة تدريبية حول نماذج التفكير التحليلي والإبداع لحل التحديات المعقدة في بيئة العمل. باستخدام أدوات مثل Fishbone وISCAMPER. مانع الحيدر.	مكتملة	-
12	case studies	دراسة وتحليل لمشكلات حقيقية من بيانات عمل محلية. مع مشاركة الفرق في عرض الحلول.	مكتملة	-
13	جلسة السبت (نشاط زهرة اللوتس)	نشاط تفاعلي لتوليد الأفكار عبر تقنية "زهرة اللوتس"، لتوسيع نطاق التفكير وحل المشكلات.	مكتملة	-
14	الورشة السادسة (الذكاء الاصطناعي)	ورشة تعريفية بتقنيات الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في سوق العمل. مع أمثلة حية لأدوات مثل ChatGPT. ناهض الحربي.	مكتملة	-
15	case studies	تحليل حالات استخدام الذكاء الاصطناعي في بيئات مهنية. مع نقاشات جماعية حول مزاياه وتحدياته.	مكتملة	-
16	جلسة السبت (نشاط عن الاستخدام الأمثل للذكاء الاصطناعي)	نشاط عملي لتجريب أدوات الذكاء الاصطناعي في العمل اليومي. وتعزيز التفكير في كيفية دمجها بفعالية. أ. عبدالله العمر.	مكتملة	-
17	الورشة السابعة ) تحليل البيانات )	ورشة تدريبية لتعليم أساسيات تحليل البيانات. وقراءة النتائج وصناعة القرار المبني على البيانات. أ. سارة ال شيخ.	مكتملة	-
18	جلسة السبت ) استخدام بوري اي ومعرفة اساسياته)	جلسة عملية لتعليم المشاركين أدوات Power BI الأساسية. وتطبيقات التحليل التفاعلي للبيانات.	مكتملة	-
19	العمل على مشاريع التخرج	أسبوع مخصص لتنفيذ المشاريع بمساعدة الموجهين. حيث عملت 9 فرق على مشاريع تطبيقية ترتبط باحتياجات سوق العمل.	مكتملة	-

# حالة جميع أنشطة البرامج

الرقم	عنوان النشاط	وصف مختصر للنشاط	حالة النشاط	توضيحات
20	تقديم مشاريع التخرج	قدمت الفرق مشاريعها النهائية أمام لجنة تحكيم. استعرضت فيها الحلول المقترحة لمشكلات مهنية واقعية. مع تقديم تقييمات مفصلة.	مكتملة	-
21	الارشاد المهني	تم تنفيذ 120 جلسات إرشادية مهنية فردية من قبل مختصين لكل فريق. بهدف التوجيه في اختيار المسار المهني والتعامل مع تحديات سوق العمل.	مخططة	الاصل بان كل مستفيد يحصل على 3 جلسات ارشادية ، ولكن البعض منهم حصل على جلسة واحدة فقط وأيضاً واجهنا تحدي في اعتذار بعض المرشدين فبالتالي تم
22	الحفل الختامي	فعالية ختامية لتقديم المشاريع وتكريم الفرق المتميزة. بحضور الشركاء والموجهين وعدد من الضيوف. وتم فيها توثيق أبرز لحظات البرنامج.	مكتملة	-

# وصف أنشطة التقييم المستمرة

وصف النشاط	نشاط التقييم	الرقم
يجيب المشاركون على بعض الأسئلة المعدة بناءً على المنهجية المستخدمة قبل بداية المشروع.	مقياس ما قبل البدء في البرنامج	1
يجيب المشاركون في كل أسبوع على رضاه وويدعمنا في معرفة كل مهارة وهل هي تحقق مستهدفاتنا أم لا.	مقياس أسبوعي	2
يجيب المشاركون على رضاه في التجربة التي خاضوها.	مقياس بعدي	3

# وصف أنشطة التقييم المستمرة

وصف النشاط	نشاط التقييم	الرقم
يجيب المشاركون على بعض الأسئلة المعدة بناءً على المنهجية المستخدمة قبل بداية المشروع.	مقياس ما قبل البدء في البرنامج	1
يجيب المشاركون في كل أسبوع على رضاه وويدعمنا في معرفة كل مهارة وهل هي تحقق مستهدفاتنا أم لا.	مقياس أسبوعي	2
يجيب المشاركون على رضاه في التجربة التي خاضوها.	مقياس بعدي	3

سيتم إرفاق باركود، تقرير آخر خاص للمقاييس

# سجل الإشكاليات

الرقم	الإشكال	وصف الإشكال	طرق الاستجابة لها
1	تأخر الدفعة الأولى من الدعم.	قلة الموارد المالية اللازمة لبدء المشروع.	تأجيل المدة والبدء ببرامج مصغرة من باب التسويق واختبار مقياس جودة بعض الأنشطة.
2	وجود إشكالات في الموقع.	في بداية التسجيل وجد بعض التحديات في الموقع.	تم تأجيل موعد التسجيل وتم تفادي المشكلة.
3	عدم التخطيط الجيد للحفل الختامي.	عم كثرة المهام والاعمال ، في الختام كان في يوم الاثنين يوجد نشاطين ، الاول التقييم ، الثاني الحفل الختامي. الاشكال عدم الادارة الجيدة للوقت ادت الى تأخير الحفل 60د.	العمل على اختصار الحفل الختامي بإلغاء بعض الفقرات الاقل أهمية.
4	اماكن اقامة الحفل الختامي والورش التدريبية.	كثير من القاعات لا تستقبل فوق ال40 شخص في قاعاتهم.	البحث عن قاعات بديلة بمزايا منخفضة وتكاليف اعلى.

# سجل الإشكاليات

الرقم	الإشكال	وصف الإشكال	طرق الاستجابة لها
1	تأخر الدفعة الأولى من الدعم.	قلة الموارد المالية اللازمة لبدء المشروع.	تأجيل المدة والبدء ببرامج مصغرة من باب التسويق واختبار مقياس جودة بعض الأنشطة.
2	وجود إشكالات في الموقع.	في بداية التسجيل وجد بعض التحديات في الموقع.	تم تأجيل موعد التسجيل وتم تفادي المشكلة.
3	عدم التخطيط الجيد للحفل الختامي.	عم كثرة المهام والاعمال ، في الختام كان في يوم الاثنين يوجد نشاطين ، الاول التقييم ، الثاني الحفل الختامي. الاشكال عدم الادارة الجيدة للوقت ادت الى تأخير الحفل 60د.	العمل على اختصار الحفل الختامي بإلغاء بعض الفقرات الاقل أهمية.
4	اماكن اقامة الحفل الختامي والورش التدريبية.	كثير من القاعات لا تستقبل فوق ال40 شخص في قاعاتهم.	البحث عن قاعات بديلة بمزايا منخفضة وتكاليف اعلى.

# سجل الميزانية

الرقم	البند	التكلفة الفعلية	التكلفة المخططة	توضيحات
1	حجوزات لوجستية	6625.01	10000	تم تخفيض التكلفة بسبب حجز قاعات ذو سعر مناسب أكثر
2	مطبوعات	14406.95	20000	تم تخفيض التكلفة لتخفيض خصومات للجمعية من نفس المطبعة
3	اشترك زوم	137.092	2000	تم تخفيض التكلفة بسبب تقليل موعد الاشتراك من سنة لشهرين فقط
4	مصاريف تسويقية	20800	20000	-
5	مصاريف ضيافة	-	15000	-
6	مصاريف المدربين	1372	10000	تم تقليل التكاليف بسبب جلب مدربين متطوعين
	المجموع	43341.052	77000	-

تم توفير

# سجل الميزانية

الرقم	البند	التكلفة الفعلية	التكلفة المخططة	توضيحات
1	حجوزات لوجستية	6625.01	10000	تم تخفيض التكلفة بسبب حجز قاعات ذو سعر مناسب أكثر.
2	مطبوعات	14406.95	20000	تم تخفيض التكلفة لتخفيض خصومات للجمعية من نفس المطبعة
3	اشترك زوم	137.092	2000	تم تخفيض التكلفة بسبب تقليل موعد الاشتراك من سنة لشهرين فقط
4	مصاريف تسويقية	20800	20000	-
5	مصاريف ضيافة	-	15000	-
6	مصاريف المدربين	1372	10000	تم تقليل التكاليف بسبب جلب مدربين متطوعين
	المجموع	43341.052	77000	-

تم توفير  
33,659

## مستندات داعمة



من خلال النقر على الباركود سيتصح لك  
النطاق ومدى مطابقته - الشراكات والقيمة  
التي تم توفيرها - التقرير التي يبين نتاج  
الاستبانات



# شركاء النجاح



reins

EXPRO  
مركز الخبرة الإقليمي للمشروعات الهندسية  
Regional Expertise Center for Engineering Projects

وزارة الثقافة  
Ministry of Culture

Bytechs

T2.SA

The Professionals

WAE | واعي

1454

بوصلة  
BOSALA



## خاتماً... أثر مستمر ورؤية تتجدد

ما حققناه خلال هذا العام هو خطوة مهمة نحو تمكين الشباب وتأهيلهم لسوق العمل، ولكنها ليست سوى بداية لطموح أكبر.

فخورون بالأثر الذي حققناه من خلال ورش العمل، الجلسات الإرشادية، والشراكات الفعالة.

وإيماناً منا بأن الاستثمار في الشباب هو الاستثمار الأهم والأكثر تأثيراً فإننا نؤكد على سعيينا ومواصلتنا لتقديم برامج وفرص أكثر تأثيراً وشراكات أوسع، وتجارب غنية تفتح آفاقاً جديدة لكل طموح يسعى للنجاح.

نحن فخورون بما تحقق، ونتطلع إلى مواصلة المسيرة معهم نكمل المسير، في تحقيق رؤيتنا تأهيل الشباب لمواكبة متطلبات سوق العمل من خلال برامج نوعية ومبادرات تعزز جاهزية الشباب لمستقبل واعد.

## أكواف



# شكراً لكم



 @AkwafSA

 AKWAF | أكواف

أكواف  
AKWAF 